
REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

I

VISITECH AS

OG

VISITECH LITHOGRAPHY AS

(01.01.2024 – 31.12.2024)

1 INNLEDNING

Visitech AS og Visitech Lithography AS ("Visitech") følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Virksomheter som omfattes av loven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Visitech Lithography AS er et datterselskap av Visitech AS. Som konsern har vi en sammenvevd organisasjon og i stor grad sammenfallende leverandørkjede, og vi har derfor funnet det naturlig å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse for begge selskaper samlet.

Visitech driver virksomhet innen design, produksjon og salg av industrielle produkter basert på DLP-teknologi (Digital light processing) for litografi, 3D-scanning og 3D-printing, rettet utelukkende mot det profesjonelle markedet internasjonalt.

Vi er opptatt av å drive vår virksomhet etter samfunnsansvarlige og etiske prinsipper. Vi ønsker å være en ansvarlig innkjøper og leverandør, og utfører jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet eller vår leverandørkjede.

2 NØKKELOPPLYSNINGER OM VIRKSOMHETEN

2.1 Navn på virksomheten

Visitech AS, org. nr. 983 578 977.

Visitech Lithography AS, org. nr. 914 776 716.

2.2 Produkter, tjenester og marked

Vi utvikler og produserer løsninger basert på DLP-teknologi (Digital light processing) for litografi som kan benyttes i maskiner for direkte avbildningslitografi og additiv produksjon (en form for avansert 3D-printing). Våre løsninger omfatter både hardware- og software-komponenter. Kundebasen vår består av maskinprodusenter over hele verden, som benytter vår teknologi som delsystem i egen produksjon. En stor andel av våre kunder er lokalisert i USA, Kina, Tyskland, og Japan.

Våre produkter består av egen-designet optikk, opto-mekanikk, elektronikk, mekanikk og software. Vi sammenstiller produktene våre på vår egen fabrikk i Shanghai, Kina. Innkommende deler til våre produkter er anskaffet fra et bredt utvalg leverandører, lokalisert i USA, Taiwan, Europa og Kina.

2.3 Virksomhetens organisering

Visitech AS har 27 ansatte, mens Visitech Lithography AS ikke har noen ansatte. Våre ansatte jobber ved hovedkontoret vårt i Drammen. Ledergruppen består av Managing Director, R&D Manager, Operations Manager, Global Marketing Manager og Global Quality Manager.

Visitech AS har også datterselskaper i USA, Tyskland og Kina. Disse jobber tett sammen med våre ansatte i Norge, med roller og kompetanse innenfor både tekniske, operasjonelle og markedsmessige forhold.

2.4 Ansvarlig for aktsomhetsvurderingene i Visitech og denne redegjørelsen

Styret har overordnet ansvar for aktsomhetsvurderingene som utføres av Visitech og at forpliktelser etter åpenhetsloven overholdes.

Vår Operations Manager er ansvarlig for den praktiske gjennomføringen og oppfølgingen av åpenhetsloven, herunder aktsomhetsvurderingene og redegjørelsen:

Anna Øglænd
Operations Manager
E-post: anna.o@visitech.com

2.5 Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vårt arbeid med å opptre som en ansvarlig virksomhet og redusere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en integrert del av virksomheten. Ledelsen må sette en tydelig tone fra toppen, ansvar må plasseres internt og opplæring må gis til ansatte. I tillegg må vi kommunisere våre forventninger tydelig til våre leverandører og forretningspartnere, og stille krav om at de opptre ansvarlig i henhold til våre forventninger.

Vi har etablert en code of conduct (etiske retningslinjer) for leverandører som vi har gjort kjent for våre ansatte, og relevante leverandører og forretningspartnere. Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, for likestilling og fravær av diskriminering, samt annet relevant lovverk for vår virksomhet, og dette arbeidet understøttes blant annet av vår personalhåndbok.

I 2024 har vi publisert en ny personalhåndbok, med oppdaterte retningslinjer for arbeidsforhold, HMS og menneskerettigheter.

3 IDENTIFISERTE NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1 Generelt

Iht. åpenhetsloven skal det redegjøres for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt vesentlig risiko for slike negative konsekvenser. Ved vurderingen av hva som regnes som en vesentlig risiko, skal det ses hen til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for de berørte, og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Vi har utført aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven, og har kartlagt faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

3.2 Kartleggingsmetode

Vi har vår hovedleverandørkjede i Kina. I tillegg har vi mindre leverandører og forretningspartnere til våre datterselskap i Tyskland og USA. Ut fra en prioritering basert på blant annet bransje, geografisk beliggenhet, størrelse på leverandørforhold og påvirkningsmulighet, har vi så langt valgt å prioritere nærmere kartlegging av våre mest sentrale leverandører i Kina.

Vår kartlegging er basert på utsendelse av spørreskjema til utvalgte leverandører og underleverandører. Spørreskjemaet inneholder både generelle spørsmål om leverandørens virksomhet og organisering, herunder kvalitetsstyringssystem, i tillegg til konkrete spørsmål om ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter, HMS, menneskerettigheter og miljø. Vi har så langt sendt ut spørreskjema til 6 leverandører og underleverandører, hvorav 4 har svart per 31.12.2024.

Planer for 2025 inkluderer å utarbeide en strukturert oversikt (matrise) over større leverandører (f.eks. basert på en terskelverdi på USD 50 000 årlig omsetning), foreta en overordnet risikovurdering basert på geografisk risiko, bransjerisiko og tidligere erfaringer, bruke denne oversikten som verktøy for prioritering av videre oppfølging.

3.3 Identifiserte negative konsekvenser

Vi har i 2024 ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller leverandørkjeden. Vi anerkjenner likevel risiko knyttet til produksjon i Kina, samt risiko på lavere nivå

i leverandørkjeden.

Planer for 2025 er å utarbeide ny rutine for vurdering av nye leverandører, hvor sosial bærekraft inngår som del av beslutningsgrunnlaget.

Etablere rutine for håndtering av informasjonskrav etter åpenhetsloven, slik at krav håndteres raskt og korrekt.

4 TILTAK FOR Å STANSE ELLER BEGRENSE RISIKO

Negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal håndteres gjennom at det iverksettes egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på de prioriteringer og vurderinger som ble gjort under kartleggingsfasen.

I vurderingen av hvilke tiltak som skal iverksettes sees det hen til hvilken tilknytning vi har til de negative konsekvensene og hvilken påvirkningsmulighet vi har. Dersom vi selv forårsaker en negativ konsekvens, skal aktiviteten stanses. Det samme gjelder som utgangspunkt dersom vi bidrar til en negativ konsekvens, men om det ikke er mulig å stanse aktiviteten helt, skal vi begrense konsekvensen så mye som mulig, sett hen til hvor stor innflytelse vi er i stand til å utøve overfor den leverandøren eller forretningspartneren som aktiviteten knytter seg til.

Gjennom vår code of conduct, som har blitt sendt til våre leverandører og forretningspartnere, kommuniserer vi tydelige forventninger om at alle leverandører og forretningspartnere skal opptre på en ansvarlig måte. Dersom vi avdekker brudd på denne eller relevant lovgivning, vil dette følges opp i dialog med leverandøren og eventuelt underleverandøren. Manglende samarbeid og/eller gjentatte brudd eller avvik fra vår code of conduct og/eller nasjonal lovgivning kan føre til heving av avtalen en leverandør eller forretningspartner har med oss.

5 KONTAKT

For spørsmål om denne redegjørelsen eller hvordan vi jobber for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, kontakt Anna Øglænd på e-post: anna.o@visitech.com.

[Signaturside følger]

BT
BMJ
L

[Signaturside for redegjørelse etter åpenhetsloven for Visitech AS og Visitech Lithography AS]

[Sted], [dato]

På vegne av Visitech AS

Styret og daglig leder:



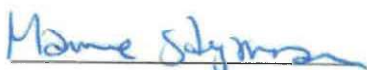
Tor Øivind Tafjord,
Styreleder og daglig leder



[Susanne Lena Doris Schmitz],
styremedlem



Erik Solberg Almedal,
styremedlem



Marianne Styrman,
styremedlem

På vegne av Visitech Lithography AS

Styret og daglig leder:



Tor Øivind Tafjord,
Styreleder og daglig leder



Anna Øglænd,
styremedlem