
REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

I

VISITECH AS

OG

VISITECH LITHOGRAPHY AS

(01.01.2025 – 31.12.2025)

1 INNLEDNING

Visitech AS og Visitech Lithography AS ("Visitech") følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Virksomheter som omfattes av loven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Visitech Lithography AS er et datterselskap av Visitech AS. Som konsern har vi en sammenvevd organisasjon og i stor grad sammenfallende leverandørkjede, og vi har derfor funnet det naturlig å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse for begge selskaper samlet.

Visitech driver virksomhet innen design, produksjon og salg av industrielle produkter basert på DLP-teknologi (Digital light processing) for litografi, 3D-scanning og 3D-printing, rettet utelukkende mot det profesjonelle markedet internasjonalt.

Vi er opptatt av å drive vår virksomhet etter samfunnsansvarlige og etiske prinsipper. Vi ønsker å være en ansvarlig innkjøper og leverandør, og utfører jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet eller vår leverandørkjede.

2 NØKKELOPPLYSNINGER OM VIRKSOMHETEN

2.1 Navn på virksomheten

Visitech AS, org. nr. 983 578 977.

Visitech Lithography AS, org. nr. 914 776 716.

2.2 Produkter, tjenester og marked

Vi utvikler og produserer løsninger basert på DLP-teknologi (Digital light processing) for litografi som kan benyttes i maskiner for direkte avbildningslitografi og additiv produksjon (en form for avansert 3D-printing). Våre løsninger omfatter både hardware- og software-komponenter. Kundebasen vår består av maskinprodusenter over hele verden, som benytter vår teknologi som delsystem i egen produksjon. En stor andel av våre kunder er lokalisert i USA, Kina, Tyskland, og Japan.

Våre produkter består av egen-designet optikk, opto-mekanikk, elektronikk, mekanikk og software. Vi sammenstiller produktene våre på vår egen fabrikk i Shanghai, Kina. Innkommende deler til våre produkter er anskaffet fra et bredt utvalg leverandører, lokalisert i USA, Taiwan, Europa og Kina.

2.3 Virksomhetens organisering

Visitech AS har 27 ansatte, mens Visitech Lithography AS ikke har noen ansatte. Våre ansatte jobber ved hovedkontoret vårt i Drammen. Ledergruppen består av Managing Director, R&D Manager, Operations Manager, Global Marketing Manager og Global Quality Manager.

Visitech AS har også datterselskaper i USA, Tyskland og Kina. Disse jobber tett sammen med våre ansatte i Norge, med roller og kompetanse innenfor både tekniske, operasjonelle og markedsmessige forhold.

2.4 Ansvarlig for aktsomhetsvurderingene i Visitech og denne redegjørelsen

Styret har overordnet ansvar for aktsomhetsvurderingene som utføres av Visitech og at forpliktelser etter åpenhetsloven overholdes.

Vår Operations Manager er ansvarlig for den praktiske gjennomføringen og oppfølgingen av åpenhetsloven, herunder aktsomhetsvurderingene og redegjørelsen:

Anna Øglænd

Operations Manager

E-post: anna.o@visitech.com

2.5 Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i Visitechs styringssystemer. Vi opprettholder fokus på tydelig ansvarsfordeling, opplæring av ansatte og kommunikasjon av forventninger til leverandører og forretningspartnere.

Vår code of conduct for leverandører gjelder fortsatt som et sentralt styringsverktøy. I tillegg viderefører vi arbeidet basert på personalhåndboken publisert i 2024.

I 2025 har arbeidet i stor grad vært knyttet til videreutvikling av interne strukturer fremfor omfattende nye tiltak.

3 IDENTIFISERTE NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1 Generelt

I henhold til åpenhetsloven skal det redegjøres for både faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for slike. Vurderingene baseres på alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Visitech har videreført sine aktsomhetsvurderinger i 2025, med utgangspunkt i tidligere kartlegginger

3.2 Kartleggingsmetode

Vi har vår hovedleverandørkjede i Kina. I tillegg har vi mindre leverandører og forretningspartnere til våre datterselskap i Tyskland og USA. Ut fra en prioritering basert på blant annet bransje, geografisk beliggenhet, størrelse på leverandørforhold og påvirkningsmulighet, har vi så langt valgt å prioritere nærmere kartlegging av våre mest sentrale leverandører i Kina.

Vår kartlegging er basert på utsendelse av spørreskjema til utvalgte leverandører og underleverandører. Spørreskjemaet inneholder både generelle spørsmål om leverandørens virksomhet og organisering, herunder kvalitetsstyringssystem, i tillegg til konkrete spørsmål om ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter, HMS, menneskerettigheter og miljø. Kartleggingsmetodikken fra 2024 er videreført. Dette inkluderer vurderinger basert på geografi, bransje og leverandørforhold. Det har i 2025 ikke blitt gjennomført vesentlig utvidet kartlegging av leverandørkjeden sammenlignet med året før. Arbeidet har i stedet vært rettet mot å strukturere og forbedre grunnlaget for fremtidige vurderinger.

3.3 Identifiserte negative konsekvenser

Det er i 2025, som i 2024, ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller blant direkte leverandører.

Vi erkjenner fortsatt generell risiko knyttet til leverandørkjeder i Kina og i underleverandørledd.

4 TILTAK FOR Å STANSE ELLER BEGRENSE RISIKO

I 2025 har Visitech hatt begrenset aktivitet knyttet til nye konkrete tiltak, men har igangsatt arbeid som skal styrke det fremtidige arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Dette inkluderer:

- Utarbeidelse av en overordnet **supply chain-strategi** med økt fokus på leverandørkvalitet
- Planlegging av innføring av **tosidige kvalitetsavtaler** med leverandører
- Integrering av krav knyttet til **arbeidsforhold, HMS og etterlevelse av etiske standarder** i disse avtalene

Formålet med tiltakene er å tydeliggjøre forventninger, styrke oppfølgingen av leverandører og legge til rette for mer systematisk risikohåndtering fremover.

MS
OK
a

Eksisterende tiltak, inkludert bruk av code of conduct og oppfølging av leverandører ved avvik, videreføres.

5 KONTAKT

For spørsmål om denne redegjørelsen eller hvordan vi jobber for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, kontakt Anna Øglænd på e-post: anna.o@visitech.com.

[Signaturside følger]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Signaturside for redegjørelse etter åpenhetsloven for Visitech AS og Visitech Lithography AS]

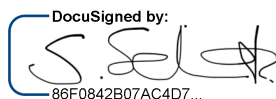
[Sted], [dato]

På vegne av Visitech AS

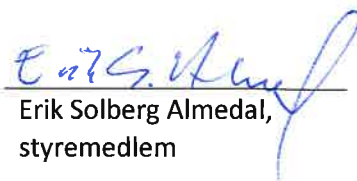
Styret og daglig leder:



Tor Øivind Tafjord,
Styreleder og daglig leder

DocuSigned by:

86F0842B07AC4D7...

[Susanne Lena Doris Schmitz],
styremedlem



Erik Solberg Almedal,
styremedlem



Marianne Styrman,
styremedlem

På vegne av Visitech Lithography AS

Styret og daglig leder:



Tor Øivind Tafjord,
Styreleder og daglig leder



Anna Øglænd,
styremedlem